



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครบุคคล
ทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในระหว่างวันที่ ๒๐-๓๐ ตุลาคม
๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของ
ผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกสะอาด ตามบัญชีรายละเอียดแนบ
ท้ายประกาศนี้

ในการนี้ ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว
จังหวัดชัยภูมิ โดยมีวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้

วิธีดำเนินการสรรหา	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ
ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	
ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข)	เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	
ทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาสามารถรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.
ถ้าไม่มีรายงานตัวตามกำหนดเวลาจะถือว่าท่านสละสิทธิ โดยเทศบาลตำบลโคกสะอาดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การสรรหาเป็นพนักงานจ้างในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบล
โคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกสะอาด โทรศัพท์ ๐๔๔-๑๐๐๑๔๕
ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณัฐพล เจริญพล)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด

(บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด ลงวันที่ ๓๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

• ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวนัยนา มานะหาญ	
๒	๐๐๒	นางสาวพิตดา ลาวรรณี	

• ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองการศึกษา)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวนงลักษณ์ ขวสูงเนิน	
๒	๐๐๒	นางสาวพรพลอย จรรยา	
๓	๐๐๓	นางสาวอภิญญา อุทัย	

หมายเหตุ

๑. ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้แต่งกายชุดสภาพ

๒. ให้นำบัตรผู้เข้าสอบและบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงในวันสอบ

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)

- หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้
 - ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
 - ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ความรอบรู้ ๑.๒ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณี ๑.๔ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปผล ๑.๕ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา อ่านจับใจความ การสรุปความ การสะกดคำ การเรียงข้อความ ๑.๖ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย ๑.๗ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ
๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้ ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ๒.๒ หลักการสอนและการจัดการเรียนรู้ ๒.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๒.๔ การพัฒนาผู้เรียน ๒.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน ๒.๖ การวิจัยทางการศึกษา ๒.๗ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีในการศึกษา ๒.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา ๒.๙ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๑๐ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ

/สมรรถนะ...

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓. ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑. ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) ๒. ความริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐ คะแนน) ๓. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา (๒๐ คะแนน) ๔. ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) ๕. การมีมนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาการความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม ๒. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะประเทศ และพื้นที่ในเขตตำบล โคกสะอาด ๕. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ๖. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัย ๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน
๒. ภาควิชาการความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความรู้เกี่ยวกับ "ลักษณะงานที่ปฏิบัติ" ของตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. ความรู้เกี่ยวกับงานภายในส่วนราชการของตำแหน่งที่สมัครสอบ ๓. ความรู้เกี่ยวกับงานด้านธุรการ การรับ-ส่งเอกสาร	๕๐	-โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัย ๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน
๓. ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑. ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ ๒. ความริเริ่มสร้างสรรค์ ๓. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา ๔. ปฏิภาณไหวพริบ ๕. การมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการสอบสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนน ดังนี้

๑. ได้รับคะแนนภาควิชาการความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ได้รับคะแนนภาควิชาการความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. ได้รับคะแนนภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การตัดสินว่าผู้สมัครผ่านการสรรหาและเลือกสรร และขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นต้องได้รับคะแนนตามที่กำหนดในข้อ ๑ - ๓